

# **CONSORZIO FITOSANITARIO PROVINCIALE DI REGGIO EMILIA**

*(Decreto Ministeriale 22 Novembre 1962 – Legge Regionale n. 16 del 22 maggio 1996)  
Via F. Gualerzi, 32 – 42124 Reggio Emilia*

## **Deliberazione n° 17/2015**

Estratto dal Verbale della seduta del 09 Dicembre 2015

**OGGETTO: “Nuove modalità di determinazione dell’importo indennità di risultato del Direttore”**

1

L’anno duemilaquindici il giorno 09 del mese di Dicembre, alle ore 15,00 nella sede del Consorzio Fitosanitario Provinciale di Reggio Emilia, convocata dal Presidente con lettera Prot. n° 1047 del 27 novembre 2015, contenente l’Ordine del Giorno degli argomenti da trattarsi, si è riunita in seduta ordinaria la Commissione Amministratrice.

La seduta è composta dai Signori:

### **PRESENTI**

Lorenzo Catellani, Presidente	si
Vittorio Cottafavi, Vice-Presidente	si
Stefano Boncompagni ,Consigliere	si
Bruno Scalabrini, Consigliere	no
Mariapia Tedeschi, Consigliere	no

E’ presente il Direttore, Anselmo Montermini, in qualità di Segretario.

E’ presente il Revisore Unico, Sig.Loretto Grasselli.

Assenti giustificati i Sigg. Bruno Scalabrini e Mariapia Tedeschi.

Il Presidente in merito alla determinazione dell’importo per indennità di risultato del Direttore, valutazione questa che la Commissione realizza nella seduta di approvazione del bilancio consuntivo, propone di modificare la scala dei parametri retributivi. Catellani ricorda il contenuto della delibera n° 10 del 1 settembre 2011 (Criteri e strumenti per la valutazione delle prestazioni del Dirigente) e della lettera del D.G. 2011. 0158573 del 29/06/2011. Premesso che i criteri e gli strumenti per la valutazione non cambieranno (vedi allegato A e B), si propone di modificare la modalità di determinazione degli importi dell’indennità di risultato del Direttore, nel modo riassunto nella seguente tabella:

<b>risultato della valutazione punti</b>	<b>Importo della retribuzione di risultato</b>
81-100	100,0% del valore massimo erogabile
61-80	73,5% del valore massimo erogabile
41-60	50,0% del valore massimo erogabile
1-40	23,5% del valore massimo erogabile

Visto l'avvalimento del Direttore con il Consorzio di Modena, l'importo della retribuzione di risultato calcolato come sopra andrà diviso a metà e sommato all'importo deliberato dalla Commissione di Modena. Si precisa inoltre che l'entità del valore massimo erogabile viene deliberata annualmente in sede di approvazione del conto preventivo.

Esclusivamente a titolo esemplificativo si riporta il seguente calcolo:

- valore massimo indennità di risultato = € 17.000
- Punteggio riconosciuto in sede di valutazione = 58 punti
- Valore della retribuzione di risultato =  $17.000 \times 50 : 100 = 8.500 \text{ €}$
- Valore della retribuzione di risultato erogato dal Consorzio di Reggio =  $8.500 : 2 = 4.250 \text{ €}$

La Commissione amministratrice, dopo breve discussione, unanime,

## D E L I B E R A

2

**di adottare** le nuove modalità di determinazione dell'indennità di risultato

Incarica il Direttore di comunicare tale decisione anche al Presidente del Consorzio di Modena.

*IL PRESIDENTE  
f.to Lorenzo Catellani*

*IL DIRETTORE  
f.to Anselmo Montermini*

Estratto conforme ad uso amministrativo.

Reggio Emilia, lì 09 Dicembre 2015

**IL PRESIDENTE**  
(Per. Agr. Lorenzo Catellani)

**IL DIRETTORE**  
(Dott. Anselmo Montermini)