

Decisione del Presidente n.04 del 23/03/2023

Programmazione dei Fabbisogni 2023-2025

IL PRESIDENTE

Avvalendosi dei poteri conferitigli dall'art.7 del Regolamento Interno del Consorzio Fitosanitario di Reggio Emilia,

Informa che, visti:

- La legge regionale 22 maggio 1996 n. 16 di riorganizzazione dei Consorzi Fitosanitari provinciali.
- La legge regionale 26 novembre 2001 n. 43, “Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna”
- Il Regolamento Regionale n. 1 del 2021 “Regolamento in materia di accesso agli organici regionali”;
- D.lgs. n. 165/2001 che:
 - all'art. 6 che ha introdotto elementi significativi tesi a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica che diventa uno strumento modulabile e flessibile per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione, e dunque finalizzato a rilevare le effettive esigenze che emergono dal piano triennale dei fabbisogni professionali;
 - all'art. 6-ter del D.lgs. 165/2001 detta linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale anche per gli enti regionali –
- il Decreto del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione dell' 8 maggio 2018, Pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 27/7/2018, recante “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche” che individua le modalità con cui redigere il piano dei fabbisogni di personale, prevedendo, tra l'altro, di dare conto di quanto programmato e attuato nella precedente programmazione;
- L'art. 1, comma 562, della legge n. 296/2006, che detta disposizioni in ordine ai limiti assunzionali e ai vincoli da rispettare in materia di spesa complessiva del personale non superiore a quella relativa all'anno 2008;
- La deliberazione della Giunta della Regione Emilia-Romagna recante “Indirizzi per la contrattazione integrativa agli enti dipendenti della regione Emilia-Romagna ai sensi della L.R. 26 novembre 2001 n. 43”;

- il CCNL 2019-2021 comparto Funzioni locali , sottoscritto in data 16/11/2022 che ha introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale delle pubbliche amministrazioni afferenti al comparto, articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenza, abilità e competenze professionali in cui inquadrare i dipendenti con decorrenza da 1° aprile 2023 (primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del CCNL) in base alla Tabella B di trasposizione allegata al contratto;

Premesso che:

- l'attività che il Consorzio svolge sul territorio provinciale è accresciuta e assumerà in prospettiva futura un'importanza ancora maggiore alla luce della Direttiva 2009/128/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 21 ottobre 2009 e delle successive integrazioni che istituisce un quadro per l'azione comunitaria ai fini dell'utilizzo sostenibile dei pesticidi;
- l'introduzione di specie aliene, patogeni e agenti di danno, nei nostri territori, è sempre maggiore ed ormai costante;
- le Istituzioni vocate allo sviluppo ed al sostegno del settore primario saranno sempre più impegnate su questi fronti, sia nella fase di definizione di politiche di sostenibilità, sia nella fase di concreta attuazione che nella verifica di esse;
- a tale prospettiva non sfugge il Consorzio Fitosanitario Provinciale di Reggio Emilia che, anzi, in un simile quadro vedrà le proprie competenze ampliate e probabilmente modificate;
- tale contesto richiede, infine, un corretto e tempestivo adeguamento delle strutture tecnico-amministrative che sorreggono l'azione territoriale di assistenza, consulenza, indirizzo, controllo ed ispezione del Consorzio Fitosanitario, tale contesto richiede, infine, un corretto e tempestivo adeguamento delle strutture tecnico-amministrative che sorreggono l'azione territoriale di assistenza, consulenza, indirizzo, controllo ed ispezione del Consorzio Fitosanitario, ivi compresa una rimodulazione dei fabbisogni di personale, nel pieno rispetto dei limiti assunzionali previsti dalla normativa vigente;
- tale riassetto deve tenere conto del rilievo territoriale, sia in senso tecnico che economico, e della tipologia di utenza cui il Consorzio rivolge la propria attività.
- l'aggiornato dimensionamento degli organici al 31.12.2022 tiene conto del posto vacante a seguito della cessazione per pensionamento di una figura nell'Area Amministrativa;

Considerato che l'attuale dimensionamento degli organici, è così composto:

Situazione del personale al 31.12.2022		Pianta organica Deliberazione 11/2016	
Area amministrativa		Area amministrativa	
D Amministrativo/Contabile	Coperto	D Amministrativo/Contabile	coperto
D Amministrativo/Contabile	vacante per pensionamento nel corso del 2022	D Amministrativo/Contabile	coperto
Area Tecnica		Area Tecnica	
C Tecnico Fitosanitario al 60%	Vacante	C Tecnico Fitosanitario al 60%	vacante
D Tecnico Fitosanitario Esperto	Coperto	D Tecnico Fitosanitario Esperto	coperto
D Tecnico Fitosanitario Esperto	Coperto	D Tecnico Fitosanitario Esperto	coperto
D Tecnico Fitosanitario Esperto part-time 70%	Coperto	D Tecnico Fitosanitario Esperto -part time 70%	coperto
D Tecnico Fitosanitario Esperto	Coperto	D Tecnico Fitosanitario Esperto	coperto
D Tecnico Fitosanitario Esperto	Aspettativa per incarico dirigenziale	D Tecnico Fitosanitario Esperto	coperto
Dirigente		Dirigente	
al 50%	Coperto per avvalimento con CFP -MO	al 50%	Coperto per avvalimento con CFP - MO

Un posto di tecnico specialista Fitosanitario, categoria D, è coperto al 70%

Il Direttore copre tale incarico in avvalimento per il Consorzio Fitosanitario di Reggio Emilia e per il Consorzio Fitosanitario Provinciale di Modena, come previsto dalla Deliberazione del Consorzio Fitosanitario di Modena n.27 del 30.11.2017 in applicazione dell'art.6 comma 3-bis della L.R. 22.05.1996, n.16 , per omogeneità di competenza tra i Consorzi in relazione alle produzioni agricole dei rispettivi territori.

L'attività ispettiva di controllo e certificazione in applicazione delle normative fitosanitarie vigenti a livello comunitario, nazionale e regionale, a supporto del Servizio Fitosanitario Regionale, sarà quella che, in futuro, incrementerà maggiormente l'attività del Consorzio.

Tenuto conto:

- le molteplici richieste dei consorziati per un ampliamento delle attività del Consorzio Fitosanitario di coordinamento e di gestione fitosanitaria del territorio che determini un minore impatto ambientale delle pratiche fitoiatriche e una maggiore incisività della difesa fitosanitaria sostenibile nei confronti delle maggiori avversità ed agenti di danno delle colture agrarie;

- le molteplici richieste dei consorziati per un allargamento delle attività istitutive del Consorzio Fitosanitario di elaborazione, sperimentazione di campo e attività dimostrative finalizzate alla difesa fitosanitaria nei confronti degli agenti patogeni e di danno delle colture agrarie di nuova introduzione;
- il controllo sull'esecuzione delle misure di lotta obbligatoria;
- il conferimento di funzioni dalla Regione Emilia Romagna e dal Servizio Fitosanitario Regionale attraverso specifiche Convenzioni;
- la necessità di coprire quella parte dell'attività tecnica sul territorio e di controllo non più svolta dal Direttore;
- della delibera della Commissione Amministratrice n. 11 adottata nella seduta del 17.06.2016, di Adeguamento Pianta organica e programmazione dei fabbisogni, sottoposta al controllo di legittimità ai sensi dell'art. 49 della L.R. 6/2004, Deliberazione di Giunta Regionale n.1307/2016,

Richiamati i limiti previsti dalla normativa vigente in ordine a:

- rispetto del limite della spesa di personale relativa al 2008, al netto degli incrementi del CCNL il rispetto del criterio secondo il quale le assunzioni a tempo indeterminato possono essere disposte nei limiti dell'importo delle cessazioni a tempo indeterminato dell'anno precedente;
- divieto di assumere se la spesa di personale supera il 50% della spesa corrente;

Ritenuto, per quanto illustrato in premessa e tenuto conto delle richieste dei consorziati:

- di procedere, nel rispetto di quanto disposto dall'art. 11 della L.R. 43/2001, alla programmazione dei fabbisogni professionali triennale a valere per gli anni 2023-2025, del Consorzio Fitosanitario, tenendo conto delle esigenze correlate all'evoluzione istituzionale e funzionale dell'Ente, dell'impatto organizzativo indotto, così come riportato nella sezione sottostante, nel rispetto delle disposizioni vigenti;
- di precisare che l'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, provvede inoltre a rideterminare la dotazione organica dell'Ente per dare conto dei cambiamenti indotti dal presente provvedimento di programmazione dei fabbisogni nel rispetto dei vincoli di spesa in materia di personale della programmazione 2023-2025.
- Che l'aggiornamento della Dotazione Organica è formulato avendo a riferimento:
 - L'art. 6 del D.lgs. 165/2001;
 - Le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche (Decreto 8 maggio 2018);
 - di definire la programmazione assunzionale con riferimento a due posizioni : una unità C1 e una unità D1 riportata nell'Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento di programmazione dei fabbisogni nel rispetto dei vincoli in materia di personale della programmazione 2023-2025.

Dato atto infine che, dal 1° aprile 2023, il personale del Consorzio fitosanitario provinciale di Reggio Emilia dovrà essere reinquadrato nelle aree di classificazione secondo la Tabella B di trasposizione di cui al nuovo CCNL comparto Funzioni Locali 2019-2021;

DECIDE

per le motivazioni espresse in narrativa esposte e che qui si intendono integralmente richiamate:

- **di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025**, così come riportato nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento tenendo conto delle esigenze correlate all'evoluzione istituzionale e funzionale dell'Ente e dell'impatto organizzativo indotto;
- **di rideterminare**, così come riportato nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, la dotazione organica dell'ente per dare conto dei cambiamenti indotti dal presente provvedimento di programmazione dei fabbisogni nel rispetto dei vincoli di spesa in materia di personale della programmazione 2023/2025;

Di dare atto che:

il nuovo Piano triennale di programmazione dei fabbisogni prevede la possibilità assunzionale nell'arco dei tre anni di due nuove professionalità da reclutare esternamente:

Area Amministrativa – Posizione Economica D1 - n. 1 unità

Area Tecnica – Posizione Economica C1 – n.1 unità Part-time 60%

- l'acquisizione di tali professionalità avverrà tramite indizione di procedura selettiva pubblica da espletare nel rispetto della normativa regionale in materia.
- si provvederà ad adeguare l'attuale impianto di classificazione del personale del comparto del Consorzio alle nuove disposizioni previste dal CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021, tramite inquadramento del personale nelle nuove aree secondo la Tabella B di trasposizione allegata al nuovo CCNL
- di dare mandato al Direttore, Dott. Luca Casoli, di mettere in atto tutte le corrispondenti procedure, nei termini di legge e nel rispetto delle norme di bilancio.

Allegato A

Con l'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025 la dotazione organica ai sensi dell'art. 11 della LR 43/2001, risulta la seguente:

Pianta organica al 2023		
Area amministrativa		Nuovo sistema classificazione CCNL 2019-2021
D Amministrativo/Contabile	coperto	Area dei Funzionari
D Amministrativo/Contabile	vacante	Area dei Funzionari da coprire tramite indizione concorso pubblico
Area Tecnica		
C Tecnico Fitosanitario al 60%	vacante	Area degli istruttori da coprire tramite indizione concorso pubblico
D Tecnico Fitosanitario Esperto	coperto	Area dei Funzionari
D Tecnico Fitosanitario Esperto	coperto	Area dei Funzionari
D Tecnico Fitosanitario Esperto part-time 70%	coperto	Area dei Funzionari
D Tecnico Fitosanitario Esperto	coperto	Area dei Funzionari
D Tecnico Fitosanitario Esperto	Indisponibile (Aspettativa per incarico dirigenziale)	Area dei Funzionari
Dirigente	Coperto al 50% con CFP Modena	

Quantificazione della Pianta Organica al 2023

Categoria	DO vigente a Posti	DO vigente Valore potenziale	Variazioni DO dal 1 aprile 2023	Do rideterminata al 1/4/2023 Posti	Posti vacanti al 1/1/2023
A1 (ex III qf)	0	0	0	0	0
B1 (ex IV qf)	0	0	0	0	0
B3 (ex V qf)	0	0	0	0	0
C1*(ex VI qf)	0,60	13.781,68	0	0,60	0,60
D1 (ex VII qf)***	6,70	167.128,01	0	6,70	1
D3 (ex VIII qf)	0	0	0	0	0
DIR-DIR.GEN.**	0,50	62.443,06	0	0,50	0
TOTALE	7,80	243.352,75		7,80	1,60

* Valore al 60%

** Valore al 50%

*** 6 dipendenti tp e 1 dipendente pt 70%

Per il Dirigente è stato utilizzato il valore definito nella comunicazione del Servizio Organizzazione e Sviluppo n. PG/2013/0011386 del 16.01.2013 pari ad € 62.443,06 (50%).

Per le Categorie C1 e D1 sono stati utilizzati a riferimento i valori regionali aggiornati con il nuovo CCNL 2019-2021-

Reggio Emilia, 23 Marzo 2023

IL PRESIDENTE
Paola Rinaldini

