

Anno 2024

Criteria definiti nei sistemi di misurazione e valutazione delle performance per l'erogazione del trattamento accessorio

Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi

Parametro retributivo	Direttore di un Consorzio Minimo	Direttore di un Consorzio Massimo	Direttore di due Consorzi Minimo	Direttore due Consorzi Massimo
100	6.000,00	12.000,00	10.000,00	17.000,00
80	4.800,00	9.600,00	8.000,00	13.600,00
60	3.600,00	7.200,00	6.000,00	10.200,00
40	2.400,00	4.800,00	4.000,00	6.800,00
0	0,00	0,00	0,00	0,00

Valutazione dirigenza					
Direttore	1				
Sesso	M	F			
	1	0			
Fascia d'età	30-39	40-49	50-59	60 >	
	0	0	1	0	
Valutazione	A	B	C	D	E
	1				
Percentuale valutazione	100				

Valutazione A = parametro retributivo 100 (91 - 100)
 Valutazione B = parametro retributivo 90 (76 - 90)
 Valutazione C = parametro retributivo 75 (56 - 75)
 Valutazione D = parametro retributivo 55 (40 - 55)
 Valutazione E = parametro retributivo < 39 (0)

Dipendenti

Valutazione collaboratori cat. D		Range di punti assegnabili su 4 livelli e punteggio assegnato			
Apporti/contributi	peso	Punteggio assegnabile			
Svolgimento dei compiti nei tempi assegnati	2	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di flessibilità operativa in termini di adeguamento alle esigenze organizzative	2	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di autonomia nella pianificazione dei tempi e delle modalità per realizzare il programma di attività	3	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di monitoraggio dei risultati	3	2,50	5,00	7,50	10,00
totale	10				

Valutazione collaboratori cat. C		Range di punti assegnabili su 4 livelli e punteggio assegnato			
Apporti/contributi	peso	Punteggio assegnabile			
Svolgimento dei compiti nei tempi assegnati	3	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di flessibilità operativa in termini di adattamento ad aumenti temporanei dei carichi di lavoro e a situazioni di emergenza nello svolgimento dellavoro	3	2,50	5,00	7,50	10,00
Livello di autonomia operativa in termini di azioni svolte e suggerimenti proposti per il miglioramento dell'efficienza della produttività	4	2,50	5,00	7,50	10,00
totale	10				

Valutazione dipendenti				
Numero totale	5			
Sesso	M	F		
	3	2		
Valutazione	A	B	C	D
	5	0		
Percentuale media di valutazione	89,5			

Valutazione A = parametro retributivo 100 (punteggio tra 76 - 100)

Valutazione B = parametro retributivo 80 (punteggio tra 51 - 75)

Valutazione C = parametro retributivo 60 (punteggio tra 26 - 50)

Valutazione D = parametro retributivo 0 (punteggio tra 0 - 25)